

## Ondernemingsbeleid van LANXESS

---

Bij LANXESS beschouwen wij respect, verantwoordelijkheid, vertrouwen, professionaliteit en persoonlijke integriteit als de hoekstenen van onze ondernemingscultuur. Wij volgen de principes van het verantwoord handelen (responsible care®) en duurzame ontwikkeling voor wat betreft medewerkers, zakelijke contacten, aandeelhouders, de samenleving en het milieu. Wij ondersteunen de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties. Wij zetten ons in voor de naleving van wereldwijd erkende sociale en ethische normen en waarden.

De hier volgende posities zijn in harmonie met onze ondernemingsstrategie. Ze gelden voor al onze bedrijfsactiviteiten – van de inkoop tot productie en onderhoud tot onderzoek en nieuwe projecten. Ze bepalen onze samenwerking met belanghebbenden zoals contractfabrikanten, dienstverleners en bedrijfsleiders. Ze vormen de basis voor de evaluatie van structurele veranderingen in de onderneming, bijvoorbeeld door overnames (due diligence).

- Wij eisen de hoogste kwaliteit en veiligheid van onze producten, onze dienstverleningen en onze handelingen.
- Wij hebben ons verplicht tot integriteit in onze zakelijke transacties. Wij tolereren geen omkoping of enige andere vorm van corruptie. Wij hebben dit ook vastgelegd in onze Code of Conduct.
- Wij maken gebruik van een procesgeoriënteerd, geïntegreerd managementsysteem overeenkomstig de internationale normen voor kwaliteits- en milieubeheer (ISO 9001 en ISO 14001) om onze gestelde doelen wereldwijd efficiënt te bereiken en onze prestaties continu te verbeteren.
- Wij creëren een werkomgeving die onze werknemers in staat stelt hun eigen verantwoordelijkheid te nemen en zo een verschil te maken. Wij zien de motivatie en engagement van onze medewerkers als de sleutel tot succes. Wij leveren een bijdrage om de gezondheid en het welzijn van onze werknemers te verbeteren. Wij koesteren en bevorderen een op waarden gebaseerde, prestatiegerichte en inclusieve cultuur. Ons doel is een aantrekkelijke werkgever te zijn en het potentieel van onze werknemers gedurende hun gehele beroepsleven te ontwikkelen.
  - Bij LANXESS zijn de mensenrechten en ethische principes onbeperkt van toepassing, ook al zijn ze niet verankerd in de wetgeving van afzonderlijke landen. Wij minimaliseren systematisch het risico op schendingen van de mensenrechten via onze eigen activiteiten en in de gehele waardeketen. Wij eisen van onze zakenrelaties dat ze de mensenrechten respecteren en schendingen van de mensenrechten voorkomen die rechtstreeks verband houden met hun activiteiten, producten of dienstverleningen.
  - Om onze werknemers en de werknemers van partnerbedrijven te beschermen, vormen veiligheid op het werk en de bescherming van zowel de fysieke als de mentale gezondheid een topprioriteit. Wij bevorderen en eisen de naleving van veiligheids-, gezondheids- en milieubeschermingsrichtlijnen in onze vestigingen over de gehele wereld. Wij versterken het verantwoordelijkheidsgevoel van onze werknemers voor de veiligheid, de gezondheid en het milieu en motiveren hen tot verdere opleiding en training op deze gebieden.
  - Wij tolereren geen enkele vorm van discriminatie in overeenstemming met de ILO-conventies. Wij bevorderen diversiteit, integratie en gelijke kansen en bieden al onze werknemers een billijke en beloning, die in de branche gebruikelijk is en in de eerste plaats gebaseerd is op relevante externe benchmarks, ervaring in de sector en de algemene kwaliteit van de arbeidsprestatie.
  - Wij beheren operationele herstructureringen op verantwoorde wijze en trachten gedwongen ontslagen te vermijden.
  - Wij nemen het recht op vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen in acht overeenkomstig de toepasselijke wet- en regelgeving.
- Wij zien onze productverantwoordelijkheid als een voortdurende verbetering van de productveiligheid voor mens en milieu. Wij volgen wereldwijd de gezondheids-, sociale en milieueffecten van onze producten om de duurzaamheidsprestaties van onze productportfolio verder te verbeteren en producten waarvan het gebruik of de productie nadelen veroorzaken, te elimineren, de vervanging hiervan te bevorderen en veilige alternatieven te ontwikkelen.

- Wij ondersteunen onze klanten bij het veilig en milieuvriendelijk gebruik van onze producten en wijzen op de risico's die aan het gebruik ervan zijn verbonden. Ook van onze leveranciers en dienstverleners eisen wij een dienovereenkomstig verantwoordelijk gedrag.
- Wij zetten ons in voor de bescherming van het klimaat en het begrenzen van de opwarming van de aarde tot ruim onder 2 °C ten opzichte van het pre-industriële niveau. Met betrekking tot onze eigen productie en de daarvoor benodigde energievoorziening hebben wij ons wetenschappelijk onderbouwde doelen gesteld voor de reductie van broeikasgasemissies in scope 1 en 2. Wij zullen LANXESS tot uiterlijk 2040 omvormen tot een klimaatneutraal bedrijf. Door de energie-efficiëntie voortdurend te verbeteren, willen wij de organische groei loskoppelen van het energieverbruik.
- Wij ondersteunen de transformatie van de samenleving naar een duurzame, grondstofbesparende, klimaatneutrale en circulaire economie (Circular Economy):
  - Wij overwegen en steunen het gebruik van secundaire (circulaire) of duurzame hernieuwbare grondstoffen. Als wij hernieuwbare grondstoffen gebruiken, zorgen wij ervoor dat wordt voldaan aan erkende duurzaamheidsnormen.
  - Wij verminderen de productie van afval, bevorderen recycling van afval en vermijden waar mogelijk de uitstoot van gevaarlijk afval.
  - Wij kiezen onze logistiek op een verantwoorde en klimaatvriendelijke wijze.
- Wij hechten groot belang aan de grootst mogelijke veiligheid bij het exploiteren van onze installaties. Wij stellen uniforme, wereldwijde normen vast voor de veiligheid van processen en installaties en toetsen regelmatig of deze worden nageleefd en doeltreffend zijn. Wij zijn voorbereid op noodsituaties met gevolgen voor het milieu en kunnen snel reageren dankzij ons programma voor rampenbestrijding.
- Wij zetten ons in voor een allesomvattende milieubescherming en verbeteren voortdurend onze milieuprestaties. Voor ons betekent dit dat wij voortdurend werken aan de vermindering van onze emissies. Wij onderzoeken en ontwikkelen milieuvriendelijke producten en processen om potentiële milieueffecten te voorkomen.
- Wij erkennen het recht op water en sanitaire voorzieningen als een fundamenteel mensenrecht en zetten ons in voor de bescherming ervan. Wij zijn ons bewust van onze verantwoordelijkheid om bij te dragen tot de waterzekerheid en zetten ons in voor een verantwoord gebruik van water. Daarbij werken wij samen met andere belanghebbenden, met name via onze lokale programma's voor waterbeheer.
- Wij hechten waarde aan langdurige relaties met onze klanten. Deze zijn gebaseerd op wederzijds vertrouwen en op het vermogen om de behoeften van onze klanten te onderkennen, te begrijpen en te vervullen. Wij streven ernaar de verwachtingen vroegtijdig te onderkennen en snel op de behoeften in te spelen, zodat de klanttevredenheid in stand wordt gehouden en verbeterd.
- Wij zien onze leveranciers en dienstverleners als partners. Hun vakbekwaamheid en betrouwbaarheid, alsmede de naleving van onze bedrijfsprincipes zijn voor ons criteria bij de selectie van leveranciers.
- Wij scheppen vertrouwen in ons ondernemerschap door een open en respectvolle communicatie met onze klanten, onze werknemers, leveranciers, aandeelhouders en kredietverstrekkers, de autoriteiten en het publiek. Wij rapporteren op transparante en begrijpelijke wijze over onze doelstellingen en vorderingen. Wij gaan een systematische en regelmatige dialoog aan, vooral over duurzaamheidsvraagstukken, met alle relevante doelgroepen en houden rekening met hun standpunten bij het bepalen van onze materiële kwesties.

Met onze handtekening bevestigen wij het bindende karakter van deze richtlijnen voor ons handelen. Wij verwachten van al onze medewerkers, in alle LANXESS bedrijven wereldwijd, dat zij zich dienovereenkomstig gedragen.

LANXESS AG, januari 2024



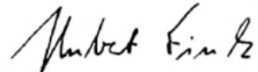
Matthias Zachert



Frederique van Baarle



Oliver Stratmann



Hubert Fink